

# Everywhere Recrutement, qu'est ce que c'est ?

**Un espace original qui répond aux attentes des différents acteurs de l'emploi en leur assurant une connexion permanente.**

Une **plateforme de mise en relation** candidat/recruteur sur Internet

- Développée par des pro du recrutement et du Web.
- Qui répond aux attentes des recruteurs et des candidats.
- Accessible pour tout type d'entreprise et de recrutement.

Des **services et outils** pour le candidat et l'entreprise

- Développés en fonction des nouveaux usages d'Internet.
- Pour valoriser le candidat et le recruteur et gagner du temps.
- En accès libre.

Un espace créateur de lien candidat/recruteur.

**Un espace original qui répond aux attentes des différents acteurs de l'emploi en leur assurant une connexion permanente.**

**Des outils et services e-recrutement pour les recruteurs :**

- Centralisés, complets et faciles à utiliser.
- Développés pour gagner en rapidité et performance.
- Offrant une relation différentes avec le candidat.
- Valorisant l'« image employeur » auprès des candidats.
- Diminuant la fracture candidat/recruteur.
- Respectant le processus de recrutement (de la détection à la validation).

**Une palette d'outils au service de vos résultats**

# Nos objectifs

**Nos objectifs sont les vôtres : détecter les meilleurs candidats et optimiser vos recrutements sur Internet .**

Nos objectifs :

- ✓ Nous associer dans vos projets de recrutement sur Internet.
- ✓ Vous proposer des services performants.
- ✓ Ne pas contraindre votre processus actuel.
- ✓ Participer à la détection des bons candidats pour votre entreprise.
- ✓ Vous accompagner et mesurer la performance de vos actions.
- ✓ Valoriser le candidat et l'entreprise.
- ✓ Créer une nouvelle relation candidat/entreprise sur Internet.

Notre plateforme de services est destinée à améliorer vos résultats dans vos projets de recrutement sur Internet.

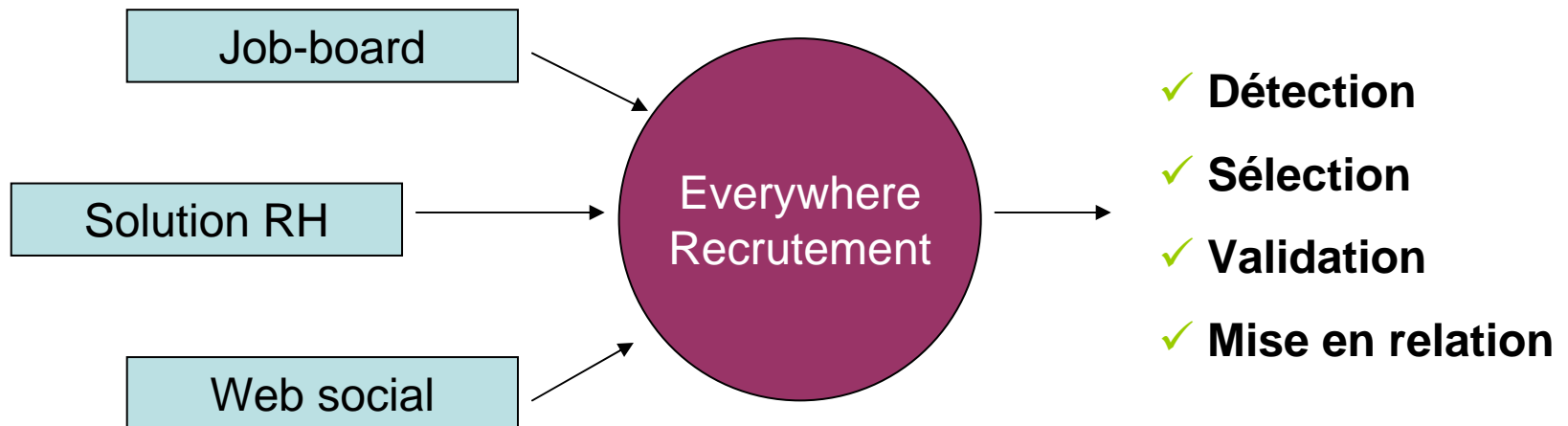
# Nos valeurs

**Notre plateforme est encadrée par des valeurs auxquels nous sommes attachés.**

- ✓ Pas de modèle publicitaire : nous ne recherchons pas des clients pour nos annonceurs mais des résultats pour nos utilisateurs.
- ✓ Respecter les étapes indispensable du recrutement.
- ✓ Proposer les meilleurs services à nos utilisateurs.
- ✓ Prendre en charge les investissements gratuitement.
- ✓ Laisser l'utilisateur libre et indépendant dans l'utilisation de nos services.
- ✓ Sauvegarder 24h24 les actions et CV.
- ✓ Être accessible et facile à utiliser quel que soit l'utilisateur.

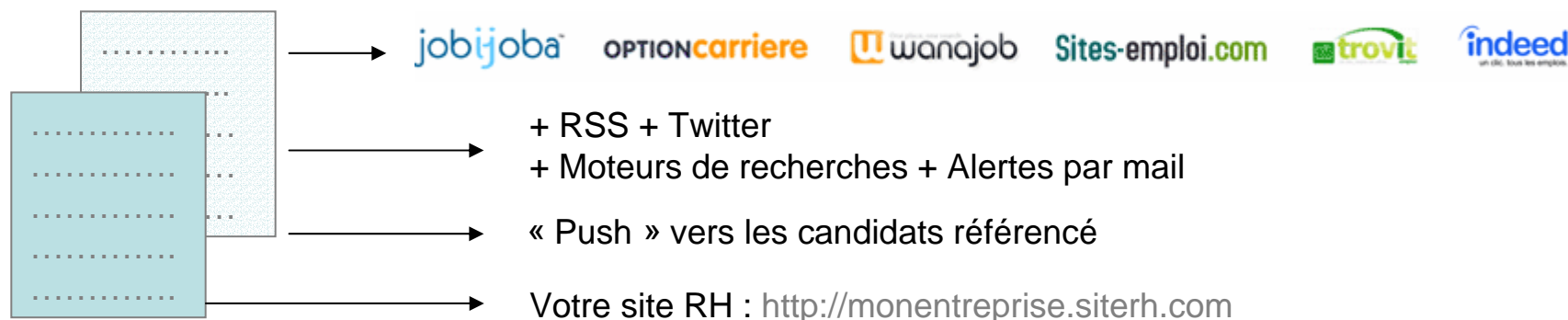
# Notre positionnement

Nous intégrons les 4 étapes indispensables à tout recrutement sans contraindre le processus de l'entreprise.



**Détection**  
Sélection  
Validation  
Mise en relation

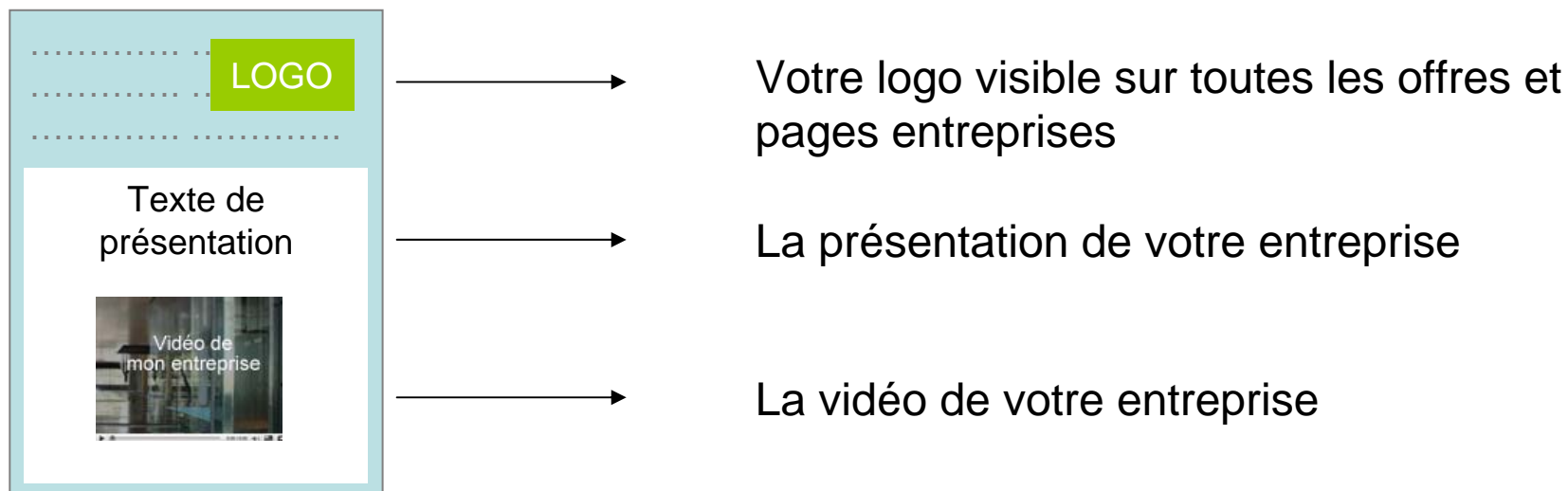
**Assurer une détection large et efficace en utilisant un large réseau de distribution.**



## Multi diffusion de tout types d'offres

En un seul point et une saisie, diffusez vos offres sur un ensemble de sites.  
Plus votre diffusion est large et plus vos offres sont vues.

## Assurer une détection large et efficace en mettant en avant votre entreprise et ses valeurs

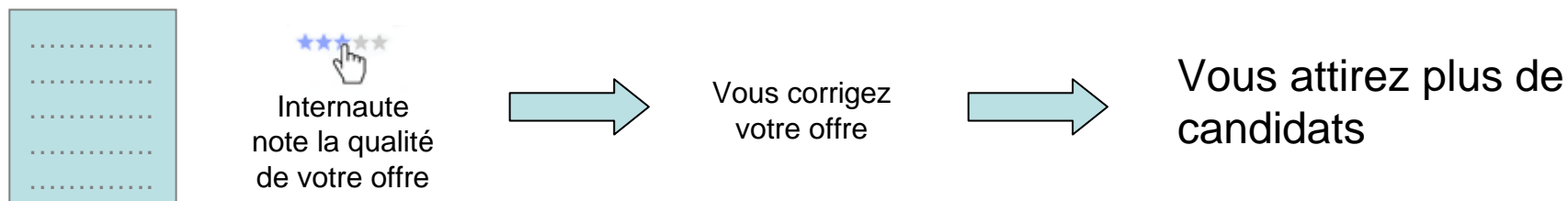


### Mise en valeur de votre entreprise et « marque employeur »

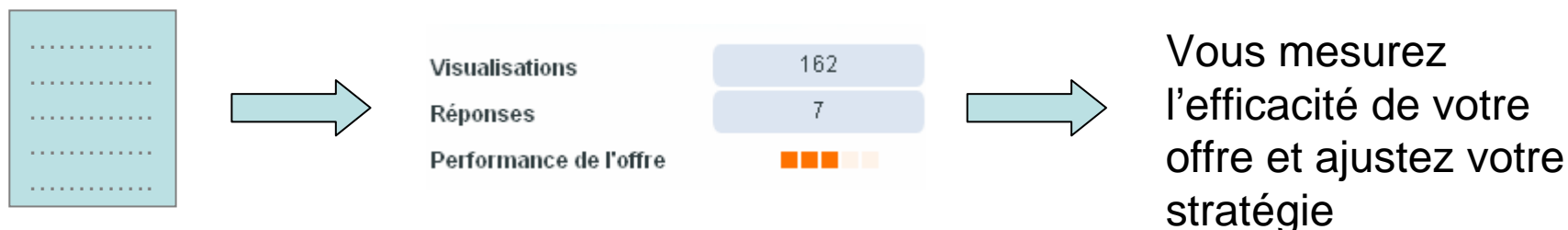
Il faut aujourd'hui séduire les candidats car ils portent une attention toute particulière à leur futur travail.

**Assurer une détection large et efficace et obtenir des retours sur la performance des offres.**

## Le « feedback » candidat, la notation de la qualité d'une offre



## Les statistiques de votre offre, son efficacité



**Déployez gratuitement votre site RH professionnel et partez à la rencontre des meilleurs candidats.**



- ✓ Votre propre site dédié au recrutement
- ✓ Design aux couleurs de l'entreprise
- ✓ Pas de frais d'hébergement, maintenance
- ✓ Candidature spontanée
- ✓ Réponse direct à l'offre
- ✓ Adresse personnalisée
- ✓ Partage dans les réseaux sociaux
- ✓ Référencement moteurs de recherche

**Mise en valeur de votre entreprise et « marque employeur »**

**Ayez votre propre site pour recruter !**

L'approche directe de candidats référencées pour consulter directement les bons profils.



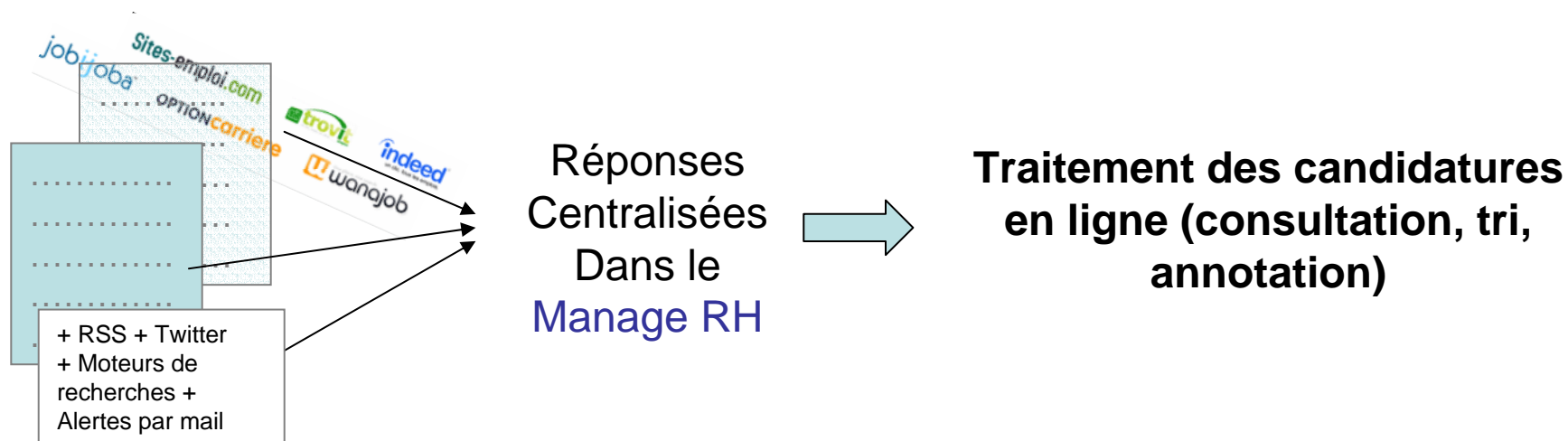
The image shows a screenshot of a recruitment search interface. It features several input fields and dropdown menus for filtering search results. The visible elements include:

- A search input field at the top.
- A dropdown menu labeled "Indifférent" with a downward arrow.
- A dropdown menu labeled "Indifférent" with a checkbox for "minimum".
- A dropdown menu labeled "Indifférent" with a checkbox for "minimum".
- Two radio buttons labeled "en poste" and "en recherche".
- Two input fields labeled "entre" and "€ et", followed by a label "€ Brut Mensue".
- Two empty input fields below the salary range.
- A dropdown menu labeled "Choisir un Département" with a downward arrow.

- ✓ Recherche libre
- ✓ Critères de disponibilités
- ✓ Rechercher « full text »
- ✓ Critères de mobilité géographique
- ✓ Recherche par entreprises parcourus

Détection  
**Sélection**  
Validation  
Mise en relation

**Traitement des candidatures reçus. Gagnez un temps précieux en Centralisant la réception des réponses.**



Traitement avec simplicité de candidatures homogènes au sein d'un même outils afin de gagner dans les premières phases de traitement.

**Des candidatures de qualité de candidats actifs et autonomes qui ont effectués un référencement précis.**

## Obligatoire

- ✓ Dossier de candidatures
- ✓ Choix de carrières
- ✓ CV de compétence
- ✓ Diagnostic profil professionnel

## Facultatif

- ✓ Projet Professionnel
- ✓ Pièces Justificatives

Chaque candidat bénéficie d'un bureau personnel pour se présenter, gérer sa carrière, communiquer, être informé des dernières offres, suivre le trajet de sa candidature, ...

**Des candidatures de qualité de candidats actifs et autonomes qui ont effectués un référencement précis.**

**C'est un plus pour vous !**

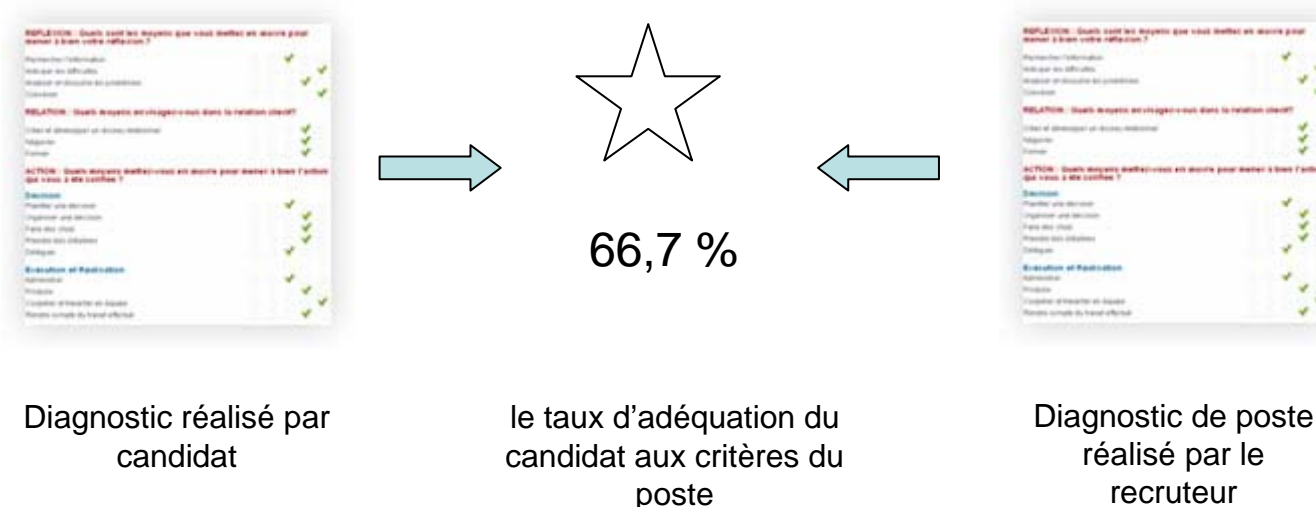
- ✓ Des candidatures complètes et actives ( pas de CV sous toutes les formes).
- ✓ Un process d'inscription qui diminue les candidatures non motivées.
- ✓ Un entonnoir qui diminue les candidatures non correspondante.
- ✓ La possibilité de « matcher » le profil d'un candidat et le profil d'un poste.

**Recrutement qualitatif et non quantitatif**

Bénéficiez de nombreuses informations pour faire le bon choix et déceler le bon candidat pour le poste.

Détection  
Sélection  
**Validation**  
Mise en relation

L'adéquation automatique Poste/profil, une première sur Internet.  
Avec chaque candidat, vous pouvez mesurer le taux d'adéquation.



Sur des critères de savoir être et savoir-faire, faites correspondre les critères du poste et des candidats.

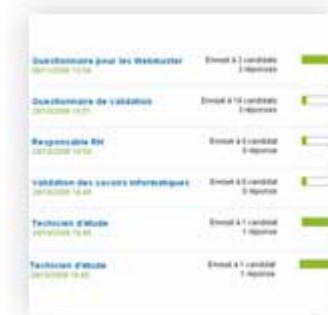
## Organisez facilement votre recrutement sur Internet.

### Envoi de questionnaires ciblés

Transmettez facilement un questionnaire aux candidats sélectionnés afin d'affiner votre sélection.

### Annotation et suivi du candidat tout au long du processus

Gardez des traces complètes sur les actions effectuées avec les candidats.



Questionnaire pour les Webmaster 07/03/2010 10:50	Envoyé à 2 candidats 2 réponses	<input checked="" type="checkbox"/>
Questionnaire de validation 07/03/2010 10:51	Envoyé à 10 candidats 2 réponses	<input type="checkbox"/>
Requis de la RH 07/03/2010 10:52	Envoyé à 5 candidats 0 réponse	<input type="checkbox"/>
Validation des savoirs informatiques 07/03/2010 10:53	Envoyé à 5 candidats 0 réponse	<input type="checkbox"/>
Technique d'étude 07/03/2010 10:55	Envoyé à 1 candidat 1 réponse	<input checked="" type="checkbox"/>
Technique d'étude 07/03/2010 10:55	Envoyé à 1 candidat 1 réponse	<input checked="" type="checkbox"/>

Détection  
Sélection  
Validation

**Mise en relation**

## Assurer une communication rapide et fiable.

### Communication privée par messagerie

- ✓ Suivi
- ✓ Historique par candidat
- ✓ Indicateur de lecture des messages

### Entretiens vidéo (Visio-entretiens)

- ✓ Rencontrez directement les candidats
- ✓ Économisez du temps et du co<sup>2</sup> !
- ✓ Réalisez des économies



**Une mise en relation au résultat. Après avoir optimisé votre temps, nous optimisons les coûts de chacune de vos campagnes de recrutement.**

## **Une tarification simple :**

Vous n'investissez que sur les candidats dont vous souhaitez avoir les coordonnées.

- Le coût d'acquisition Premium est de 4€ par candidat
- Le coût d'acquisition Optimum est de 8€ par candidat

Vous définissez le montant de vos investissements en fonctions du nombre de mise en relation que vous effectuez.

Il n'y a aucun frais pour accéder à nos services. C'est **libre** est **gratuit**.

**Nos solutions et services sont modulable et interopérable avec les outils que vous utilisez actuellement.**

Quel que soit les outils informatiques que vous utilisez, nos outils s'intègrent facilement dans votre chaîne informatique RH.

- ✓ Récupération automatique de vos offres au format XML
- ✓ Transfert de CV sélectionnés par mail ou au format XML
- ✓ Alerte des nouvelles réponses et nouveaux messages via RSS

Nous nous intégrons dans votre chaîne informatique RH à tous les niveaux pour améliorer vos résultats.

**Merci !**

**Thibaut Villemont**

Web project Manager

+33 6 32 04 82 72

[thibaut@everywhere-recrutement.com](mailto:thibaut@everywhere-recrutement.com)

[www.everywhere-recrutement.com](http://www.everywhere-recrutement.com)